

24 mai 2018  
Mayence, Allemagne

## La CEC European Managers a élu sa nouvelle équipe dirigeante

Les 24 et 25 mai, la CEC a tenu son Congrès triennal à Mayence, Allemagne. A cette occasion, un nouveau Comité exécutif a été élu : Ludger Ramme (Président), Maxime Legrand (Secrétaire General), Ebba Öhlund (Secrétaire générale adjointe) et Luigi Caprioglio (Trésorier).

En tant que l'une des six organisations de partenaires sociaux européens intersectoriels, la CEC est pleinement impliquée dans le dialogue social européen. Le Président a déclaré : « les cadres jouent un rôle de bâtisseurs de ponts dans les entreprises pour lesquelles ils travaillent ; nous pensons qu'ils doivent aussi jouer ce rôle au niveau du dialogue social. Nous agissons de sorte que leur voix indépendante soit entendue et que leurs points de vue sur les défis sociétaux soient compris ».

Le Congrès a défini les objectifs de la CEC pour les trois prochaines années. « En Europe le nationalisme et l'euroscpticisme sont à la hausse. Malgré ses innombrables avantages, l'Europe sonne encore comme un caisson vide pour de nombreux citoyens. Comme le disait Jacques Delors, il est difficile de tomber amoureux du marché unique. Il est de notre devoir de faire comprendre à tous que l'Europe peut être beaucoup plus que cela. À cet égard, défendre et moderniser le modèle social européen est une priorité pour la CEC », a ajouté le Président. En même temps, la CEC continuera à travailler sur des questions importantes pour ceux qu'elle représente : la reconnaissance du rôle sociétal des cadres, l'égalité des genres, la numérisation et le changement intergénérationnel pour n'en citer que quelques-uns.

A l'occasion de ce Congrès, la CEC a organisé également un séminaire sur « la gestion à l'ère de l'intelligence artificielle ». Le séminaire se concentre sur la façon dont la révolution numérique influe sur les entreprises et les sociétés et sur les mesures que les cadres et les décideurs politiques peuvent prendre. Au cours du séminaire, la CEC présentera les résultats de son dernier panel des cadres européens. Plus de 1400 cadres, professionnels et gestionnaires européens ont été interrogés sur la façon dont la révolution numérique a influé sur leur vie professionnelle au cours des 10 dernières années. Les résultats du panel soulignent l'importance d'un leadership responsable et à taille humaine pour un développement durable de nos sociétés.

---

### A propos de nous

La CEC European Managers représente environ un million de cadres en Europe par ses fédérations nationales et sectorielles. Au niveau européen, elle est l'une des six organisations de partenaires sociaux européens interprofessionnels reconnues par la Commission européenne conformément aux articles 154 et 155 du TFUE. En tant que voix autonome et indépendante des cadres, elle veille que leurs intérêts en tant que bâtisseurs de ponts entre les employeurs et les travailleurs, soient écoutés.

### Contact

Jean Philippe Steeger, Responsable communication et policy  
steeger@cec-managers.org - 0032-489990511