



Konkrete Beispiele zur Führung von globalen Netzwerken und Projekten im digitalen Reifegrad

Twitter: @haraldschirmer

A world map with orange highlights indicating Continental AG's global presence. The highlighted areas include North America, South America, Europe, Africa, Asia, and Australia. The text is overlaid on the map.

> 220.000 Mitarbeiter

> 430 Standorte

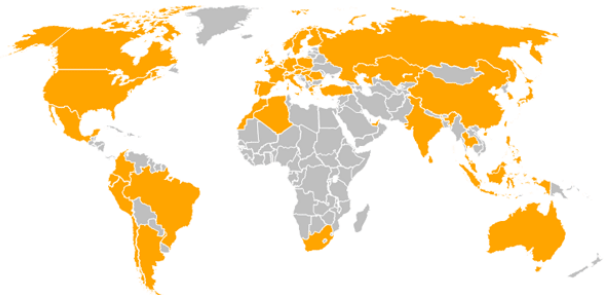
> 55 Länder

Virtuelle (globale) Teams

ein Kompromiss?

Virtuelle Teams:

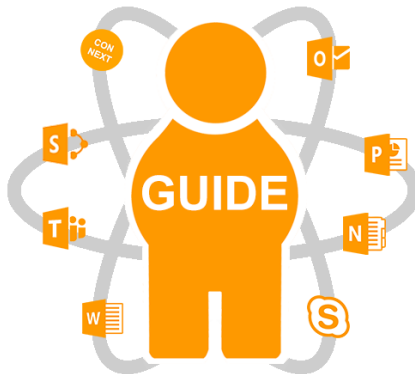
Globale HR Community
> 3.100 Beteiligte



Flexible Arbeitsbedingungen
> 11.000 Beteiligte



Globales GUIDE Netzwerk
> 800 Beteiligte



Meta-Kompetenz-Netzwerk
> 1.000 Beteiligte



Change Management Framework
> 2000 Beteiligte



Ambassadors Programm
> 1400 Beteiligte

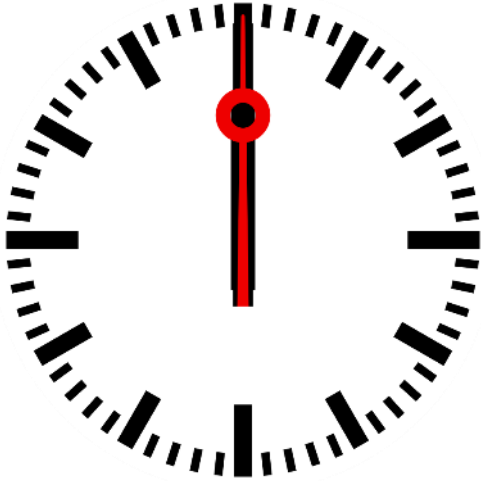
Reifegrade / Lernreise

Als Botschafter in der physikalischen & digitalen Welt wirksam(er) werden

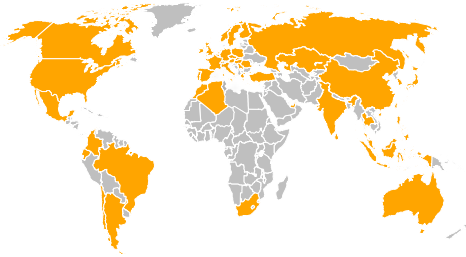


Jedes Level ist in vier Lern-Perspektiven aufgeteilt: Initiativen von Continental, Identitätsbildung, Buddy Konzept, Netzwerken.

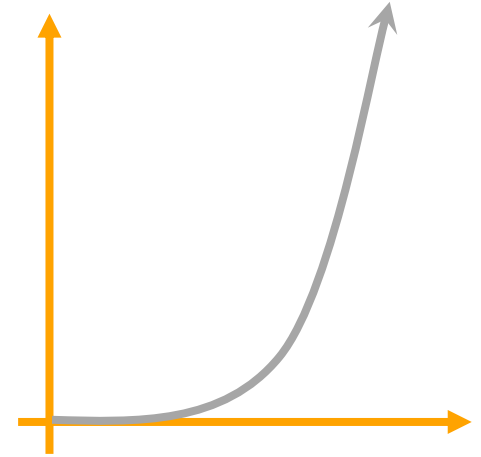
Kernmerkmale von „Digital“



ZEITunabhängig



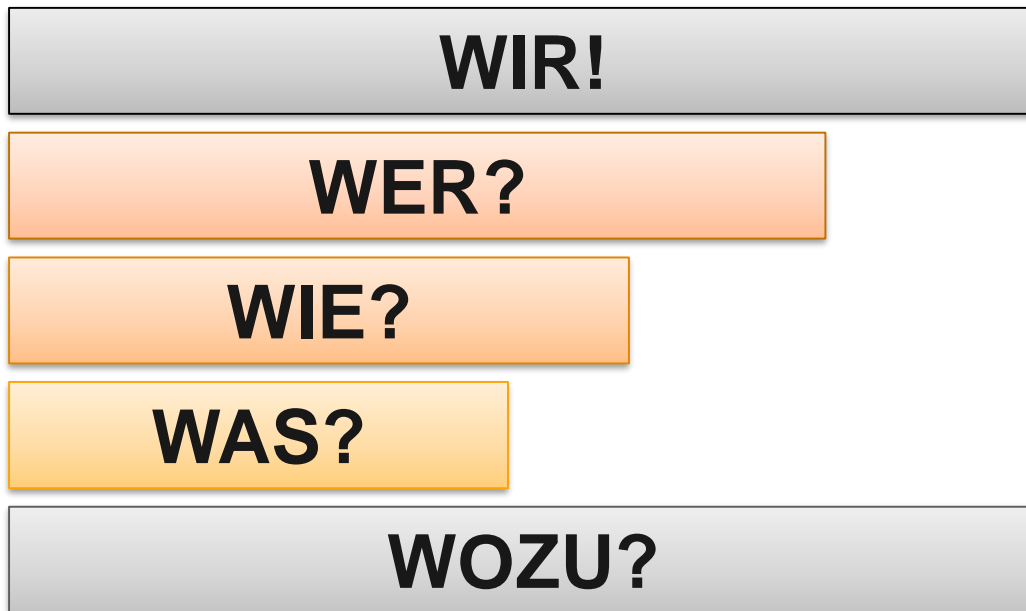
ORTsunabhängig



skalierbar

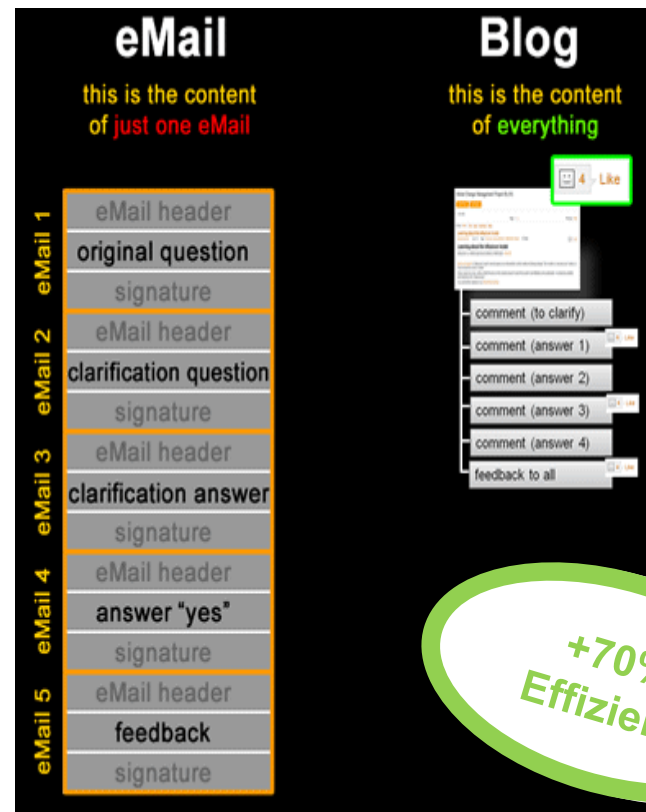
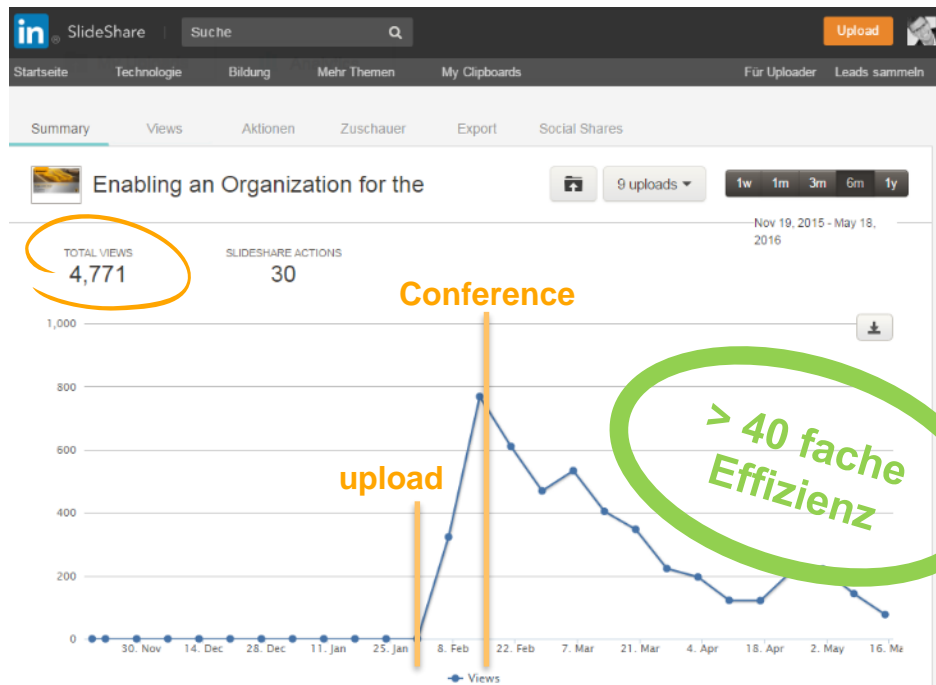
Digitale Zusammenarbeit / Netzwerke

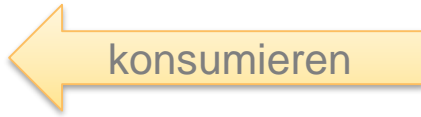
... Reifegrade!



Neue Rituale / Mikro-Prozesse:

digitale Effizienz ist skalierbar

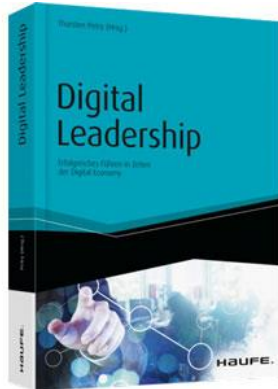




Lernen



abgelegt aus **Erfahrung:**

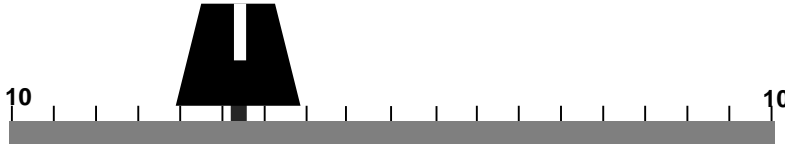


fließend im **Austausch:**



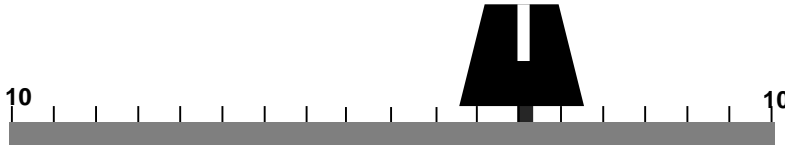
Führen im digitalen Zeitalter (*sich oder andere*)

Hierarchie



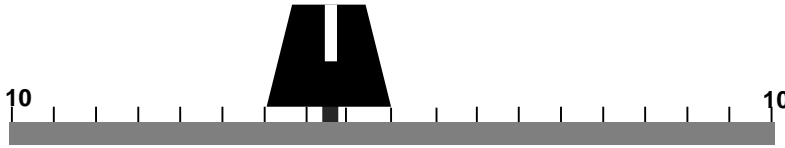
Netzwerk

Kontrolle



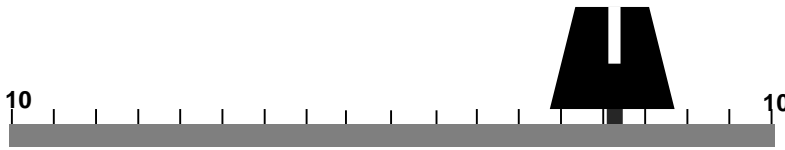
Vertrauen

Regeln



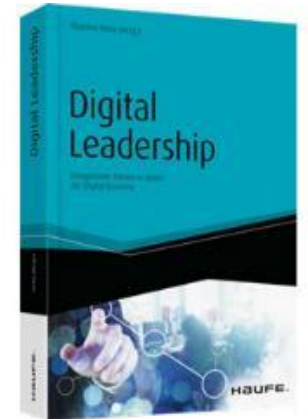
Handlungsfreiheit

Sicherheit



Transparenz

*Sowohl
als auch!*



[Link](#)



Vielen Dank
Für Ihre Aufmerksamkeit!

Ich liebe Feedback!

persönlich oder
Twitter: @haraldschirmer
Web: harald-schirmer.de