



The Future in Motion



Führung im globalen Kontext

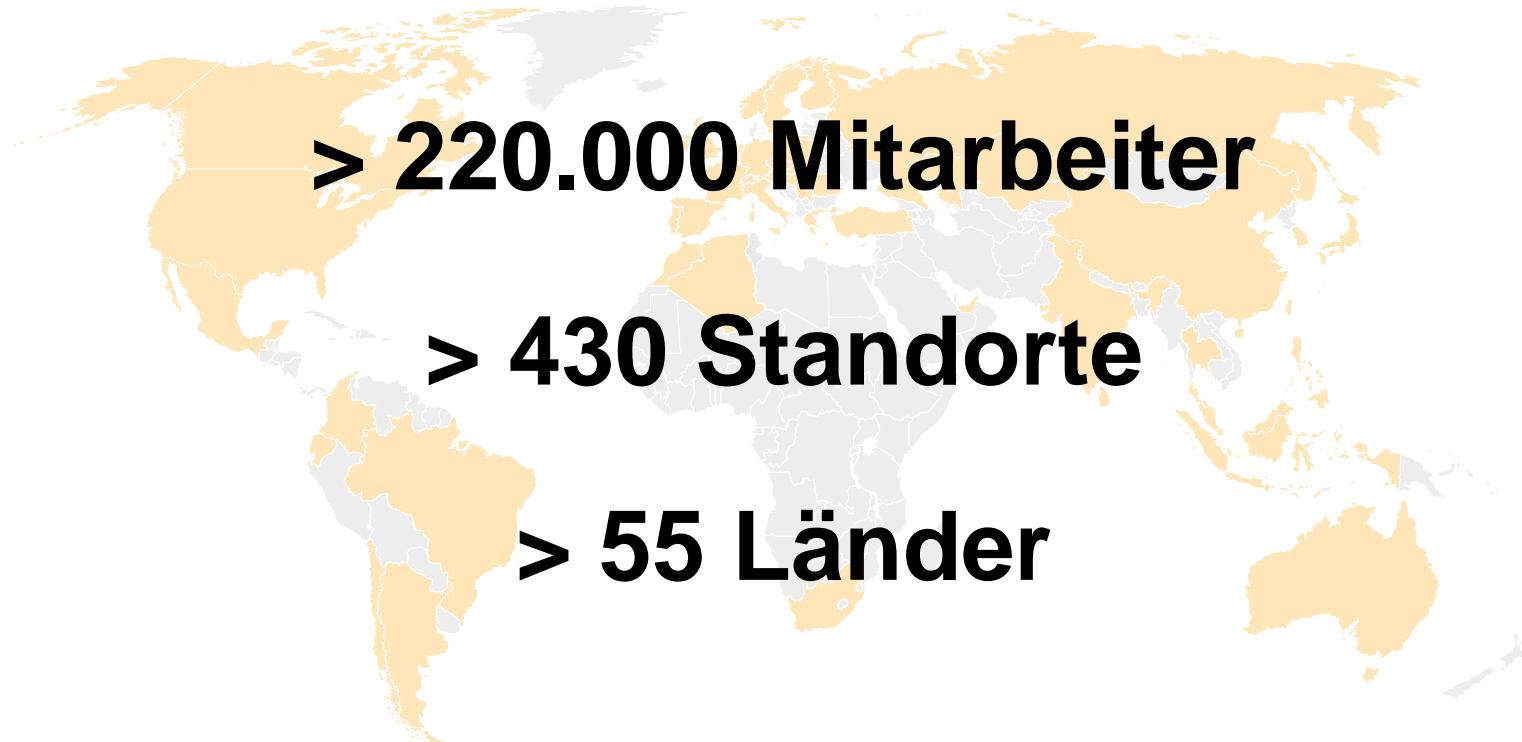
Konkrete Beispiele zur Führung von globalen Netzwerken und Projekten im digitalen Reifegrad

01. Juni 2016 – ULA www.sprecherausschusstag.de

Twitter: @haraldschirmer

Web: harald-schirmer.de





Virtuelle (globale) Teams

ein Kompromiss?

Virtuelle Teams:

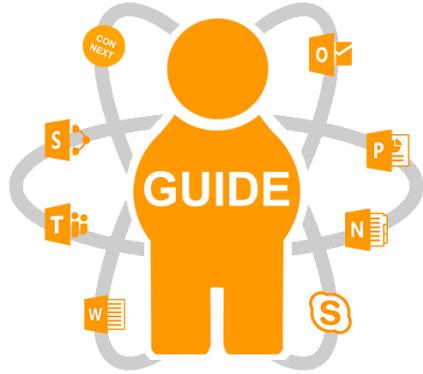
Globale HR Community
> 3.100 Beteiligte



Flexible Arbeitsbedingungen
> 11.000 Beteiligte



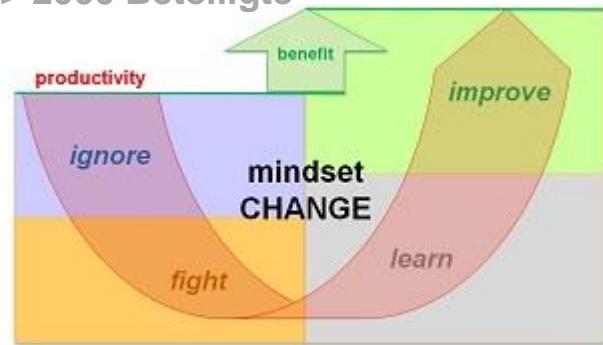
Globales GUIDE Netzwerk
> 800 Beteilige



Meta-Kompetenz-Netzwerk
> 1.000 Beteiligte



Change Management Framework
> 2000 Beteiligte



Ambassadoren Programm
> 1400 Beteiligte

Reifegrade / Lernreise

Als Botschafter in der physischen & digitalen Welt wirksam(er) werden



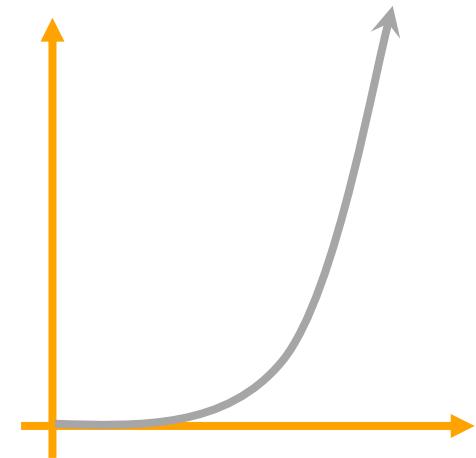
Kernmerkmale von „Digital“



ZEITunabhängig



ORTunabhängig



skalierbar

Digitale Zusammenarbeit / Netzwerke

... Reifegrade!

WIR!

WER?

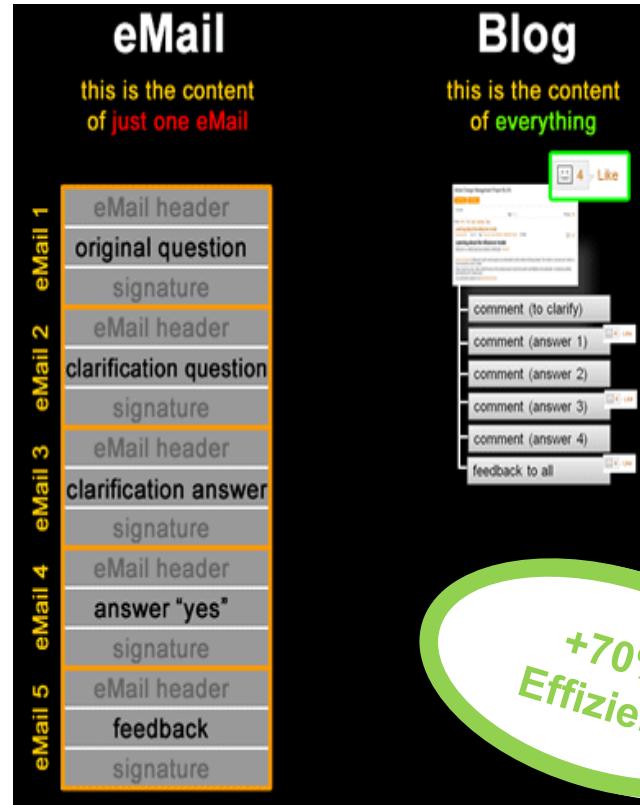
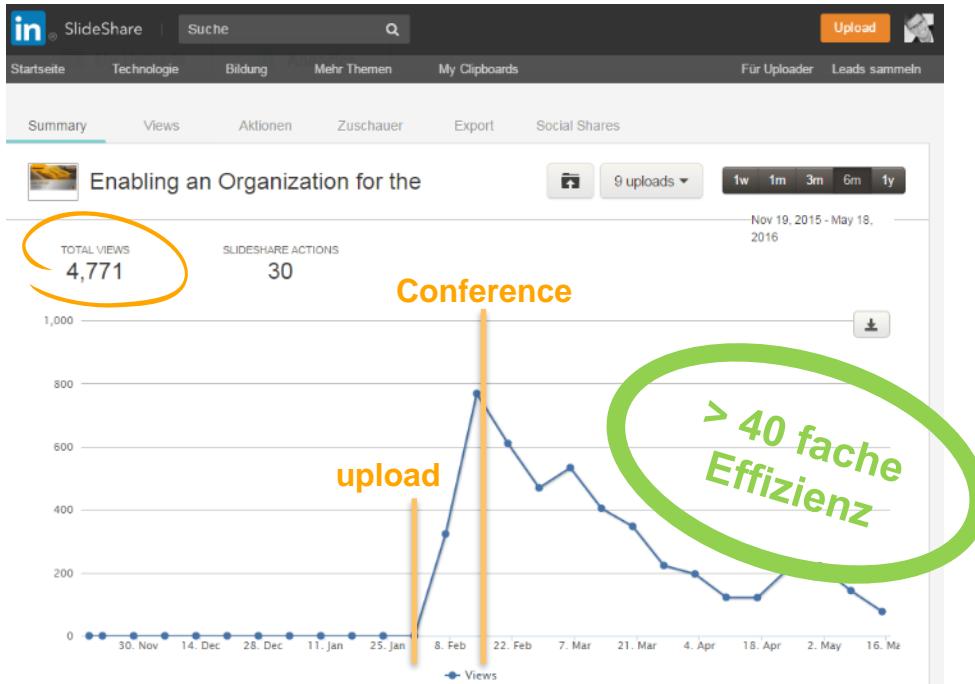
WIE?

WAS?

WOZU?

Neue Rituale / Mikro-Prozesse:

digitale Effizienz ist skalierbar

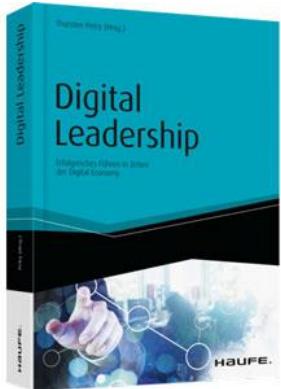


konsumieren

Lernen

experimentieren

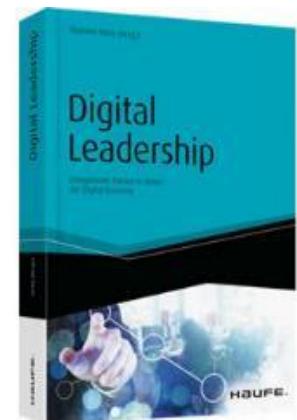
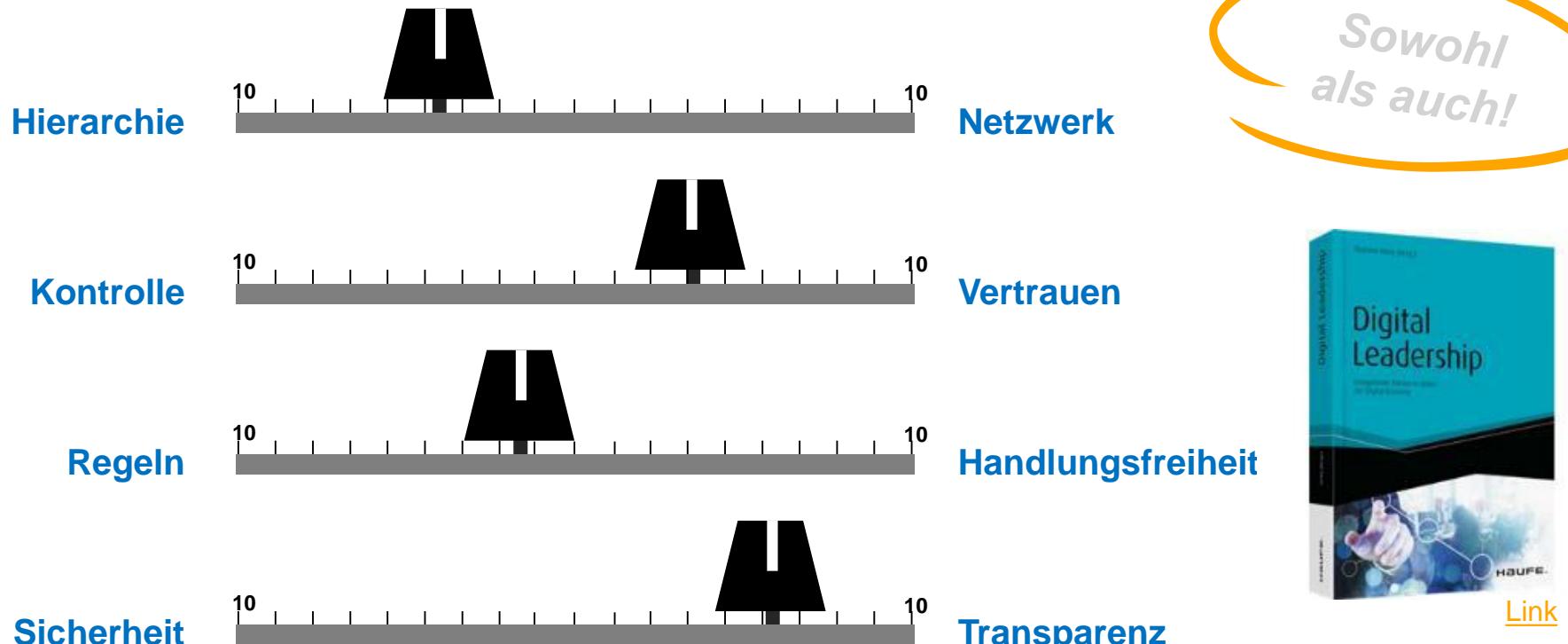
abgelegt aus **Erfahrung**:



fließend im **Austausch**:

A screenshot of a LinkedIn profile for Harald Schirmer. The profile picture shows him smiling. The bio includes his name, role as a professor at HTWK Leipzig, and interests like Social Media, Future Learning, and Change Agent. The activity feed shows several posts from other users. A large orange circle highlights a post from Eric Delheim about 'Social Collaboration Maturity Levels [part 1]' with a link to a blog post titled 'Social Collaboration Maturity Levels'.

Führen im digitalen Zeitalter (sich oder andere)



[Link](#)



Vielen Dank
Für Ihre Aufmerksamkeit!

Ich liebe Feedback!

persönlich oder

Twitter: @haraldschirmer

Web: harald-schirmer.de