



www.ula.de

**NEU DENKEN –
GUT FÜHREN.**



**Dr. Roland
Leroux**
Präsident

» Als Sprachrohr der Führungskräfte in Deutschland verstehen wir die Perspektive sowohl der Arbeitgeber als auch der Arbeitnehmer. Damit kommt uns bei wichtigen Themen wie der Debatte um nachhaltige Führung, der Digitalisierung der Arbeitswelt, eine gerechte Steuerpolitik oder der Gestaltung einer zukunftsfähigen Altersversorgung eine wichtige Rolle als Brückenbauer zu. Dies stärkt unsere Position gegenüber Politik, Wirtschaft und Medien sowie in der Öffentlichkeit.«



DIE STIMME DER FÜHRUNGSKRÄFTE

- Die ULA vertritt im Auftrag ihrer Mitgliedsorganisationen die Interessen von rund 70.000 leitenden und außertariflich angestellten Führungskräften sowie Nachwuchskräften.
- Als Dachverband bündelt, verstärkt und fokussiert sie den Einfluss, den ihre Mitgliedsverbände in ihren jeweiligen Branchen haben.
- Sie setzt sich in Berlin und Brüssel dafür ein, dass die berechtigten Belange der Führungskräfte bei Gesetzesänderungen Berücksichtigung finden.



- Zugleich ist die ULA auch Dienstleister, der seine Mitgliedsverbände und damit die in ihnen organisierten Führungskräfte zeitnah und umfassend mit den wichtigsten Informationen aus der Bundes- und Europapolitik beliefert.

Unser Netzwerk





DIE ULA

- bekennt sich zu den Prinzipien der Sozialen Marktwirtschaft, in der Leistungsgerechtigkeit und Leistungsanreize mit einem sozialen Ausgleich in Einklang gebracht werden.
- ist politisch unabhängig, sieht in der Mitbestimmung der Arbeitnehmer einen Vorteil und engagiert sich im Dialog mit den übrigen Sozialpartnern.
- widmet sich intensiv den Zukunftsfragen des Industriestandortes Deutschland und tritt für eine nachhaltige und innovationsfreundliche Politik ein.
- plädiert für eine Optimierung der Prozesse in Staat und Gesellschaft, um effizientes Verwaltungshandeln zu ermöglichen.



- setzt sich für eine wertschätzende, motivierende und verantwortungsvolle Führungskultur ein.
- unterstützt Frauen und Männer bei der Balance von Familie, Beruf und Karriere.
- macht Vielfalt, Inklusion und Zusammenhalt der Gesellschaft in Politik und Wirtschaft zum Thema.
- bekennt sich zu den Werten der Europäischen Union und betrachtet Europa als Chance.
- fordert eine gezielte Zuwanderung von Fachkräften.

FÜHRUNGSKRÄFTE IM DIALOG



Prominent besetztes Eröffnungspodium zu den Anforderungen an eine zukunftsweisende Alterssicherung

Der **ULA-SPRECHERAUSSCHUSSTAG** bietet gewählten Vertretern der Leitenden Angestellten und Führungskräften namhafter Unternehmen jährlich ein branchenübergreifendes Forum für den Austausch zu wichtigen Zukunftsfragen aus den Bereichen Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Management.



Führungskräfte im Dialog mit dem chinesischen Botschafter

Das **ULA-FRÜHLINGSFEST** ist der parlamentarische Abend der Führungskräfteverbände. Mit seinem traditionell internationalen Schwerpunkt baut das jährlich in Botschaften stattfindende Frühlingsfest Brücken zu den wichtigsten Wirtschaftspartnern Deutschlands.



Die fachpolitischen Sprecherinnen der Bundestagsfraktionen debattieren, wie der Frauenanteil in MINT-Führungspositionen erhöht werden kann

Die **MIXED-LEADERSHIP-KONFERENZ** stellt das Thema Diversity in den Mittelpunkt. In Kooperation mit führenden Unternehmen bringen die ULA und weitere Mitgliedsverbände regelmäßig Entscheider aus der Politik mit Führungskräften der Wirtschaft zusammen.



ULA-Vorstand im Austausch mit dem stellv. FDP-Fraktionsvorsitzenden Michael Theurer MdB

Ergänzt werden diese Leuchtturmveranstaltungen durch regelmäßige Sitzungen von themenbezogenen **ARBEITSGRUPPEN, KLAUSURTAGUNGEN** und **SITZUNGEN DER GREMIEN** des Verbands sowie durch einen **WISSENSCHAFTLICHEN BEIRAT**.

WIR ENGAGIEREN UNS!

... in Beruf und Management

- für Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen und gegen jegliche Diskriminierung
- für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Karriere und flexible Arbeitsmodelle
- für mehr Frauen und mehr Vielfalt in Führungspositionen
- für dieselbe Entlohnung für gleiche und gleichwertige Leistung bei Frauen und Männern.

... im Bereich Digitalisierung

- für die Nutzung der Chancen der Digitalisierung im Rahmen der Unternehmensstrategie
- für Vertrauen in Führungskräfte im digitalen Wandel (Kulturwandel)
- für Weiterbildung und lebenslanges Lernen nicht nur in der digitalen Kompetenz.

... in der Steuerpolitik

- für ein einfaches und transparentes Steuersystem
- für die Sicherung einer gleichmäßigen und leistungsgerechten Besteuerung.

... beim Arbeitsrecht und der Mitbestimmung

- für eine dauerhafte Vertretung der Gruppe der Leitenden Angestellten in den Aufsichtsräten mitbestimmter Unternehmen
- für die Beteiligungsrechte von Leitenden Angestellten und außertariflichen Angestellten auf betrieblicher Ebene
- für die Förderung der beruflichen Mobilität der Arbeitnehmer.

... in der Rentenpolitik

- für einen flexiblen Übergang in den Ruhestand
- gegen eine Umverteilung von Beitragsmitteln in der Rentenversicherung
- für attraktive und stabile Rahmenbedingungen für die betriebliche und private ergänzende Altersvorsorge.

... in der Gesundheitspolitik

- für die Wahlfreiheit zwischen gesetzlicher und privater Krankenversicherung
- für den Vorrang von Maßnahmen zur Effizienzsteigerung gegenüber Beitragserhöhungen.

... in der Standortpolitik

- für eine Ausrichtung der Wirtschaft, die ökologischen, ökonomischen und sozialen Erfordernissen Rechnung trägt
- für Innovations- und Technologieoffenheit sowie eine wettbewerbsfähige Bildungs- und Forschungslandschaft
- für eine zukunftsfähige Infrastruktur gerade im Bereich Digitalisierung und Verkehr.

... in Europa

- für die gleichberechtigte Teilnahme der Führungskräfteverbände am Sozialen Dialog der europäischen Sozialpartner und an den Konsultationsverfahren der Europäischen Union
- für Konvergenz statt voller Harmonisierung, d. h. für mehr Respekt vor gewachsenen Strukturen im nationalen Arbeits- und Sozialrecht
- für die Beachtung des Prinzips der Subsidiarität.

MITGLIEDSVERBÄNDE



VAA

Führungskräfte Chemie



VFF

Verband Fach- und Führungskräfte



VDL

Bundesverband Agrar, Ernährung, Umwelt



VGA

Bundesverband Assekuranzführungskräfte



kdf

Kreis deutschsprachiger Führungskräfte (Barcelona)



bvhd

Bundesverband der Verwaltungsbeamten des höheren Dienstes



DP DHL MA

Deutsche Post DHL Management Association



bdvb

Bundesverband Deutscher Volks- und Betriebswirte

VOLKSWAGEN
- we care for leadership -
MANAGEMENT ASSOCIATION

BVBC
Verantwortlich steuern
Bundesverband
der Bilanzbuchhalter und Controller e.V.

V/K
Völklinger Kreis
Berufsverband schwuler
Führungskräfte und Selbständiger



syntra
Das Management-Netzwerk der Deutschen Telekom

EAF
BERLIN
Diversity in Leadership


BPW GERMANY

W
EMD


Vereinigung Cockpit

VMA
Volkswagen Management
Association

BVBC
Bundesverband der Bilanz-
buchhalter und Controller

VK
Völklinger Kreis – Bundesverband
schwuler Führungskräfte

**Medizin-Management-
Verband**
Vereinigung der Führungskräfte
im Gesundheitswesen

Syntra
Management-Netzwerk
der Deutschen Telekom AG

EAF Berlin
Europäische Akademie für Frauen
in Politik und Wirtschaft Berlin

BPW Germany
Business and Professional Women
Germany

EWMD
European Women's Management
Development International Network

Vereinigung Cockpit
Verband für Verkehrsflugzeug-
führer und Flugingenieure



United Leaders
Association

ULA e.V.

United Leaders Association

Vereinigung der deutschen Führungskräfteverbände

Kaiserdamm 31 | 14057 Berlin

Telefon +49 30 3069630

E-Mail info@ula.de

www.ula.de